

# Anstellungsordnung der Katholischen Kirche im Kanton Zürich

# Treffen der Kirchenpflegepräsidien

November 2009

Röm.-kath. Zentralkommission

Karl Conte / Dr. iur. Andreas Hubli

## **1. Teil: Wichtige Hinweise zur Anstellungsordnung**

- Ab 1. Januar 2010 für alle Kirchgemeinden verbindlich
- Anstellungsverfügungen statt Arbeitsverträge
- Neue Rechtsmittelwege ab 2011
- Hilfsmittel und Beratung

## **2. Teil: Mitfinanzierung Pastoraljahr und Praxisjahre Religionspädagoginnen/Religionspädagogen**

## **3. Teil: Fragen und Diskussion**

## Kirchenordnung

der Röm.-kath. Körperschaft des Kantons Zürich  
vom 29. Januar 2009

Art. 27:

Die Synode ist zuständig für:

- g) Anstellungsordnung für die Angestellten der Kirchgemeinden und der Körperschaft
- h) Reglement über die Neuwahl der Pfarrer und die Wahl der Gemeindeleitungen

## Anstellungsordnung (AO)

der Röm.-kath. Körperschaft des Kantons Zürich  
vom 22. März 2007

Kennzeichen:

- **Verbindlich** für alle Angestellten der Katholischen Kirche im Kanton Zürich (ab 1. Januar 2010)
- Öffentliches Recht: **Anstellungsverfügungen**
- Berufsbezogene Bestimmungen haben Vorrang

(vgl. Beiblatt „Wichtige Hinweise zur Anstellungsordnung“)



## Obligatorische Familienzulagen

(pro Kind)

Fr. 200.- pro Monat (bis 12. Altersjahr)

Fr. 250.- pro Monat (12.-16. Altersjahr)

Fr. 250.- pro Monat (falls Ausbildung; bis 25. Altersjahr)

## Zusätzliche freiwillige Familienzulage

(pro Kind)

Fr. 150.- pro Monat (Teilzeitangestellte anteilmässig)

## Versicherungen

- **Krankentaggeldversicherung** (§55 AO)  
Der Arbeitgeber übernimmt die Hälfte der Prämien.  
(Rahmenvertrag der Körperschaft)
- **Nichtberufsunfall** (§52 AO)  
Der Arbeitgeber übernimmt die Hälfte der Prämien.
- **Dienstfahrtenkasko** (§4 Abs. 6 Spesenreglement)  
Der Arbeitgeber übernimmt die volle Prämie und den Selbstbehalt.  
(Rahmenvertrag der Körperschaft)

## Neue Rechtsmittelwege ab 2011

### Bisher (bis 30. Juni 2011)

Kirchenpflege



Bezirksrat



Verwaltungsgericht



Bundesgericht

### Neu (ab 1. Juli 2011 )

Kirchenpflege



Synodalrat



Rekurskommission



Bundesgericht

## Hilfsmittel und Beratung

- Informationsbroschüre  
Achtung: Berufsbezogene Bestimmungen gehen vor
- Personalhandbuch
- [www.zh.kath.ch/personal](http://www.zh.kath.ch/personal)
- Individuelle Beratungen des Synodalrates:  
044 266 12 44 (lic. iur. Mirjam Bolardt)  
[personal@zh.kath.ch](mailto:personal@zh.kath.ch)

Personalombudstelle  
der röm.-kath. Körperschaft des Kantons Zürich  
Bahnhofstrasse 182  
Postfach 415  
8622 Wetzikon

Tel. 044 970 20 53, Fax 044 970 20 51

### **Ombudspersonen:**

lic. iur. Andrea Gisler  
Rechtsanwältin  
Mediatorin SAV  
Email: [agisler@pingnet.ch](mailto:agisler@pingnet.ch)

Dr. Helmut Steindl  
Theologe, Mediator SDM-FSM  
Email:  
[mediation@steindl-leadership.ch](mailto:mediation@steindl-leadership.ch)

## Neuregelung ab Studienjahr 2010/2011

Anstellungspensum: **90%**

Lohneinreihung für Pastoraljahrabsolvierende:

Lohnklasse **16 AS 1**

Exkurs: **Ausserdiözesane** Theologinnen/Theologen

1.Praxisjahr: Lohnklasse 16 AS 1

2.Praxisjahr: Lohnklasse 16 AS 2

Pastoraljahr: Lohnklasse 16 ES 0

Die Körperschaft übernimmt **40%** der Bruttolohnkosten für das Pastoraljahr und die RPI-Studienjahre

Für individuelle Beratungen stehen  
wir Ihnen gerne zur Verfügung

044 266 12 44 (Mirjam Bolardt)

[personal@zh.kath.ch](mailto:personal@zh.kath.ch)